

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Нижневартовска детский сад №66 «Забавушка»**

СОГЛАСОВАНО:

Выборный профсоюзный орган
Председатель ПК

А.А. Чабан

Протокол № 8 от « 29 » 08. 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:

Исполняющий обязанности
заведующего МАДОУ города
Нижневартовска ДС №66 «Забавушка»

О.А. Бондаренко

приказ № 250 от « 30 » 08. 2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ОТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
В МАДОУ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДС № 66 «ЗАБАВУШКА»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда образовательного учреждения является представителем профсоюзного комитета предприятия и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательных и иных нормативных актов об охране труда и экологической безопасности.

1.2. Уполномоченный по охране труда от профсоюзного комитета избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.3. Уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда не может быть избран работник, который по занимаемой должности несет ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятии и выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.4. Работодатель (администрация образовательного учреждения) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда в образовательном учреждении.

1.5. Профсоюзный комитет и администрация образовательного учреждения, органы государственного надзора и контроля, техническая инспекция труда профсоюзов оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному профсоюзного комитета по охране труда по выполнению возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченный по охране труда выполняет свою работу в тесном контакте с администрацией, руководителями структурных подразделений, специалистами службы охраны труда.

1.7. Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Основами законодательства Российской Федерации об охране труда, Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев по устранению выявленных недостатков.

3.2. Участие в работе комиссии (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследованию технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.1. Осуществление контроля за соблюдением администрацией законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда и охране труда, применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).

Для решения задач, поставленных перед полномочным профсоюзного комитета по охране труда, на него возлагаются следующие обязанности:

III СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ И ОБЯЗАННОСТИ ПОЛНОМОЧЕННОГО ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда и экологической безопасности, оказание им помощи по защите их прав.

2.3. Представление интересов работников по этим проблемам.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда и экологической безопасности в образовательном учреждении, за соблюдением законных прав и интересов работников при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и окружающей среды, выполнении работадателем обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями.

2.1. Создание условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда и экологической безопасности.

2.1. Создание условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда и экологической безопасности.

II ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОЛНОМОЧЕННОГО ОТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1.9. По решению профсоюзного собрания полномочный профсоюзного комитета по охране труда может быть отозван до истечения срока действия его полномочий, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

1.8. Полномочный профсоюзного комитета по охране труда периодически отчитывается о своей работе на профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета.

1.7. Полномочный профсоюзного комитета по охране труда и экологической безопасности.

1.6. Полномочный профсоюзного комитета по охране труда и экологической безопасности.

случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем структурного подразделения (работ) о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые условия работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению профсоюзного комитета участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий труда в образовательном учреждении, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

IV. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для выполнения возложенных на него обязанностей уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда имеет право:

4.1. Контролировать соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда и окружающей среды в образовательном учреждении.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда и экологической безопасности, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от администрации образовательного учреждения и руководителей структурных подразделений о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать администрации образовательного учреждения обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда и окружающей среды, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями.

4.9. Вносить в совместную комиссию по охране труда образовательного

урчеджениа преложениа о степени вины потерпевшего при смешанной ответственности сторон за несчастный случай для определения вреда (ущерба), причиненного работнику увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

4.10. Защищать интересы пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других государственных органах.

4.11. Участвовать в переговорах, проводимых в образовательном учреждении при заключении коллективного договора и соглашения по охране труда и окружающей среды.

У. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

5.1. Администрация образовательного учреждения в соответствии с коллективным договором обязана создавать необходимые условия для работы уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда:

- обеспечивать его правилами, инструментами, другими нормативными и справочными материалами по охране труда и экологической безопасности за счет средств образовательного учреждения;

- предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств образовательного учреждения в размере среднего заработка;

- проводить совместно с профсоюзным комитетом обучение уполномоченных по охране труда с сохранением среднего заработка обучаемому.

5.2. Уполномоченному профсоюзного комитета по охране труда выдается соответствующее удостоверение.

5.3. В соответствии со статьями 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченному профсоюзного комитета по охране труда устанавливаются следующие социальные гарантии:

- уполномоченный по охране труда, не освобожденный от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета;
- уполномоченный по охране труда, освобожденный от основной работы или являющийся членом профсоюзного комитета, не может быть уволен и переведен на другую работу без согласования с высшим профсоюзным органом;
- ему предоставляется право окончания срока его полномочий занять прежнее место работы (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу в другой организации;
- он не может быть уволен в течение двух лет после его переизбрания;
- ему сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, в случае ликвидации (реорганизации) предприятия и на период до одного года в случае его увечья или перекалфикации;

- он пользуется правами и льготами наравне с освобожденными профсоюзными работниками, установленными коллективным договором, соглашением его первичной организации;

- время его работы засчитывается в общий и специальный трудовой стаж;
- за активную добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, улучшение условий труда на рабочих местах уполномоченный профсоюзного комитета может быть материально поощрен из средств предприятия или профсоюзного комитета.

Эти и другие дополнительные гарантии закрепляются в коллективных договорах и соглашениях.

5.4. Администрация образовательного учреждения несет ответственность за нарушение прав уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

Разработал:

Зам. зав. по безопасности Мамедзаде К.М.

тел. 48-81-90



