

**Копия верна**

Дорожная карта  
по реализации системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №66 «Забавушка» (2022 - 2024  
г.г.)

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
<b>1. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества</b>				
1.1	Разработка дорожной карты внедрения системы (целевой модели) наставничества	Наличие системы (целевой модели) наставничества	Апрель 2022	Заместитель заведующего по ВМР
1.2	Согласование дорожной карты внедрения системы (целевой модели) наставничества	Согласование дорожной карты	до 30 мая 2022 года	Заведующий
1.3	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ДОУ: - приказ «Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) по реализации системы (целевой модели) наставничества; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;	Наличие приказов, программ	до 30 мая 2022 года	Заместитель заведующего по ВМР

	- подготовка персонализированных программ наставничества.			
1.4	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайте МАДОУ города Нижневартовска ДС №66 "Забавушка"	Наличие раздела на сайте с содержательным наполнением	Июнь 2022, пополнение постоянно	Ответственный за организацию работы сайта
1.5	Создание совета наставников	Наличие приказа	Сентябрь 2022	Старший воспитатель
1.6	Проведение диагностики по результатам реализации "Дорожной карты"	Аналитический отчет	ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
<b>2. Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества</b>				
2.1	Формирование банка наставников	Наличие банка	Сентябрь 2022	Старший воспитатель
2.2	Разработка персонализированных программ наставничества	Наличие программ	Сентябрь 2022	Старший воспитатель
2.2	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп: - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых	Сопровождение молодых специалистов	в течение года	Заместитель заведующего по ВМР
2.3	Участие на регулярной основе в конференция/семинарах/мастер-классах области наставничества	Обучение наставников	ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
2.4	Вовлечение опытных наставников, в образовательные события, с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	Факт проведения	ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
2.5	Создание фотоотчета о работе наставничества	Фотоотчет	постоянно	Старший

				воспитатель
2.6	Участие в профессиональных конкурсов для педагогов-наставников, занятых в реализации программы наставничества	Наличие муниципальных конкурсов для наставников	ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
2.7.	Размещение информации о реализации "Дорожной карты" на сайте МАДОУ города Нижневартовска ДС №66 "Забавушка"		Постоянно	Ответственный за организацию работы сайта
<b>3. Выявление и распространение лучших практик наставничества</b>				
3.1	Формирование банка успешных практик (кейсов) наставничества	Банк данных	Постоянно	Заместитель заведующего по ВМР, совет наставников
3.2	Вовлечение наставников и наставляемых в исследовательскую и аналитическую деятельность	Отчет	Постоянно	Заместитель заведующего по ВМР, совет наставников
<b>4. Показатель эффективности внедрения системы (целевой модели) наставничества</b>				
4.1	Доля молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого: - 2022 г. - 40%; - 2023 г.- 50%; - 2024 г. - 60%.	Отчет	Ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР