

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

(должность)

МАДОУ города Нижневартовска

ДС №66 «Забавушка»

(наименование организации)

(В.М. Муличенко)

(фамилия, инициалы)

2021 года



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель

(должность)

первичной профсоюзной организации

(наименование организации)

(Чабан А.А.)

(фамилия, инициалы)

2021 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №66 «ЗАБАВУШКА»

Заключенному на период

с «01» сентября 2020г.

по «31» августа 2023г.

Юридический адрес:
628617, Тюменская область
ХМАО - Югра,
г.Нижневартовск, ул.Пермская, 11
Тел:8(3466) 46-97-06, 43-13-83

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер: 166/20-8
" 30 " 09 / 2021 г.
Дата регистрации: 09.09.2021
А.А. Чабан
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Принято
на общем собрании работников
Протокол № 5 от «21» августа 2021г.

г. Нижневартовск, 2021 г.

**Дополнительное соглашение № 8
к коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детского сада № 66 «Забавушка»**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №66 «Забавушка» именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Муличенко Веры Михайловны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Чабан Ангелины Александровны, именуемые, далее «Профком», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федеральным законом №34-ФЗ от 09.03.2021г., заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Абзац 4 пункта 4.2.8 Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Настоящее дополнительное соглашение №8 к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 09.03.2021.