

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

(должность)

МАДОУ города Нижневартовска ДС

№66 «Забавушка»

(наименование организации)

(Иванова С.И.)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«06»марта 2023 года

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель

(должность)

первичной профсоюзной организации

(наименование организации)

(Чабан А.А.)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«06» марта 2023 года

М.П.

**Копия верна**

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 19**

### **К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»**

#### **Юридический адрес:**

628617, Тюменская область

ХМАО - Югра,

г.Нижневартовск , ул.Пермская, 11

Тел:8(3466) 43-13-83, 48-81-90

Принято на общем собрании  
членов трудового коллектива  
Протокол № 3 от «06» марта 2023г.

г. Нижневартовск, 2023 г.

## Дополнительное соглашение № 19

### К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»

Сторонами дополнительного соглашения № 19 к положению о системе оплаты труда работников являются заведующий **Иванова Софья Илдаровна**, который представляет интересы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №66 «Забавушка», именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Чабан Ангелины Александровны**, именуемый далее «Профком», руководствуясь Постановлениями администрации города Нижневартовска от 06.12.2022г. №849 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530), решением общего собрания членов трудового коллектива №3 от 06.03.2023 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложения 7 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска детский сад №66 «Забавушка» изложить в редакции согласно Приложения №1 к дополнительному соглашению №19 положения о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска детский сад №66 «Забавушка».

2. Изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения № 19 и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023г.

Приложение №1  
к дополнительному соглашению №19 к  
Положению о системе оплаты труда  
работников МАДОУ города  
Нижевартовска детский сад №66  
«Забавушка»

Приложение 7 к Положению о системе  
оплаты труда работников МАДОУ  
города Нижевартовска детский сад  
№66 «Забавушка»

**Параметры и критерии  
оценки эффективности деятельности руководителей  
муниципальных дошкольных образовательных организаций  
города Нижевартовска,  
подведомственных департаменту образования администрации города**

№ п/ п	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	
	предписания надзорных и контрольных органов	отсутствие; наличие предписания (представления, акта) надзорных и контрольных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	наличие служебной информации по неисполнению; отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	поддержка трудоустройства	более 7 человек;

	несовершеннолетних в образовательных организациях	5 - 7 человек; менее 5 человек
	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 78,5% совокупного годового объема закупок; от 60% совокупного годового объема закупок; от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок
	общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения: от 40% совокупного годового объема закупок; от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок
	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2.	Обеспечение высокого качества образования:	
	создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	наличие; отсутствие
	психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов
	использование вариативных форм предоставления дошкольного образования: группы кратковременного,	1-2 формы; 3 и более формы

	сокращенного, вечернего, круглосуточного пребывания; другие формы в образовательной организации	
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	
	наличие призеров и победителей очных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	- муниципальный уровень: призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни: призер; победитель
4.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	охват дополнительными образовательными программами	от 87% обучающихся; от 82% обучающихся; менее 82% обучающихся
	охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:	
	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя индекса здоровья; сохранение показателя индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья
	доля обучающихся основной группы здоровья, принявших участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне"	50% и выше; менее 50%
	динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу;

		выше среднего показателя по городу
	коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заданием	от 75%; от 60%; менее 60%
	создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; наличие нарушений в течение отчетного периода
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
	наличие секций спортивной направленности	2 и более; 1; отсутствие
	охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
	участие в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень; муниципальный уровень
6.	Развитие кадрового потенциала:	
	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1% - 2%; менее 1%
	доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией	более 70%; от 60% до 70%; от 50% до 60%; менее 50%
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах конкурсов профессионального мастерства	- на муниципальном уровне: лауреат, призер; победитель; - на региональном уровне и выше: лауреат, призер; победитель
7.	Эффективное использование	

ресурсов:	
результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
подготовка к летней оздоровительной кампании	создание условий на территории организации; документация; содержание и насыщенность развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с программой на летний оздоровительный период
исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
просроченная кредиторская (дебиторская) задолженность	отсутствие; наличие
создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения и инвалидов: дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации; пандусы (подъемные платформы), адаптированные лифты, подъемное оборудование (ступенькоход); выделенные стоянки для автотранспортных средств инвалидов; сменные кресла-коляски; - отсутствие
организация и проведение мероприятий на базе образовательной организации	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажировочной площадки, форсайт-центра, муниципальной методической площадки, муниципального методического объединения (при	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень

	наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	
	создание развивающей предметно-пространственной среды (предметно-пространственной среды группового помещения), соответствующей требованиям федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) дошкольного образования	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной
	привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 1,5 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.; от 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.
8.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	
	личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг:	
	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 65%; менее 65%



Муниципальное образование  
город окружного значения Нижневартовск

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №66 «ЗАБАВУШКА»**

ул. Пермская, д.11, г. Нижневартовск,  
Ханты-Мансийский автономный округ, Тюменская область,  
Российская Федерация, 628617

Телефоны: 48-81-90, 46-45-77  
Тел./факс: (3466) 46-97-06

---

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

**от 06 марта 2023г.**

**№ 3**

**общего собрания  
членов трудового коллектива**

Председатель – С.И. Иванова

Секретарь – Н.В. Мешкова

Всего членов трудового коллектива: 81 чел.

Присутствовали: 72 чел.

Отсутствовало: 9 чел.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1.1. Ознакомление с постановлением №849 от 06.12.2022г. о внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города".

1.2. Утверждение дополнительного соглашения №19 к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска детский сад №66 «Забавушка».

**СЛУШАЛИ:**

1. Специалиста по кадрам Мешкову Н.В., которая ознакомила:

- с постановлением №849 от 06.12.2022г. о внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города";

- с дополнительным соглашением №19 к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска детский сад №66 «Забавушка».

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1.1. Утвердить дополнительное соглашение №19 к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска детский сад №66 «Забавушка».

**ПРОГОЛОСОВАЛИ:**

«за» - 72 чел

«против» - нет

«воздержались» - нет

Председатель

С.И. Иванова

Секретарь

Н.В. Мешкова