

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Исполняющий обязанности заведующего  
(должность)

МАДОУ города Нижневартовска ДС  
№66 «Забавушка»  
(наименование организации)

  
(Инициалы) (Синякова И.В.)  
(фамилия, инициалы)

« 6 » августа 2020 года  
М.П.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель  
(должность)

первичной профсоюзной организации  
(наименование организации)

  
(Инициалы) (Чабан А.А.)  
(фамилия, инициалы)

« 6 » августа 2020 года  
М.П.



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 10

#### К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»

Юридический адрес:  
628617, Тюменская область  
ХМАО - Югра,  
г.Нижневартовск, ул.Пермская, 11  
Тел:8(3466) 43-13-83, 48-81-90

Принято на общем собрании  
членов трудового коллектива  
Протокол № 11 от «06» августа 2020г.

г. Нижневартовск, 2020 г.

## Дополнительное соглашение № 10

### К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»

Сторонами дополнительного соглашения № 10 к положению о системе оплаты труда работников являются исполняющий обязанности заведующего **Синякова Инна Викторовна**, который представляет интересы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №66 «Забавушка», именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Чабан Ангелины Александровны**, именуемый далее «Профком», руководствуясь Постановлениями администрации города Нижневартовска от 29.06.2020г. №564, от 30.06.2020г. №569 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018г. №1129, 31.10.2018г. №1322, 22.03.2019г. №203, №20.05.2019 №373, №744 от 09.09.2019, №89 от 05.02.2020г., №300 от 06.04.2020г.), решением общего собрания членов трудового коллектива №11 от 06.08.2020 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменение в пункт 1.6 раздела I в следующей редакции:

"1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях."

2. Изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения №10 и распространяется на правоотношения, возникшие с 29.06.2020г.

3. Пункт 8.1 раздела VIII изложить в следующей редакции:

"8.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата молодым специалистам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременное премирование к юбилейным датам работника;
- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

Данные выплаты устанавливаются работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации."

4. Изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения №10 и распространяется на правоотношения, возникшие с 30.06.2020г.

