

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

(должность)

МАДОУ города Нижневартовска

ДС №66 «Забавушка»

(наименование организации)



(В.М. Муличенко)

(фамилия, инициалы)

2020 года

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель

(должность)

первичной профсоюзной организации

(наименование организации)



(А.А. Чабан.)

(фамилия, инициалы)

2020 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА  
НИЖНЕВАРТОВСКА  
ДЕТСКОГО САДА №66 «ЗАБАВУШКА»**

Заключенному на период  
с «01» сентября 2020г.  
по «31» августа 2023г.

**Юридический адрес:**

628617, Тюменская область  
ХМАО - Югра,  
г.Нижневартовск, ул.Пермская, 11  
Тел:8(3466) 46-97-06, 48-81-90

Коллективный договор (изменение, дополнение)  
зарегистрирован(о)  
в отделе труда, управления экспертизы и труда  
департамента экономического развития  
администрации города Нижневартовска  
Регистрационный номер 2020-165/20-1  
10 г.  
И.В. Колесниченко  
подпись

Принято  
на общем собрании работников  
Протокол № 12 от «01» октября 2020г.

г. Нижневартовск, 2020 г.

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города  
Нижневартовска детского сада № 66 «Забавушка»**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №66 «Забавушка» именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Муличенко Веры Михайловны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Чабан Ангелины Александровны, именуемые, далее «Профком», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федеральным законом №261-ФЗ от 31.07.2020г., заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Внести в пункт 4.2.16. Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору следующие изменения:

1. Дополнить новой частью второй следующего содержания:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;

2. Части вторую и третью считать соответственно частями третьей и четвертой;

3. Дополнить частью пятой следующего содержания:

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.»

4. Настоящее дополнительное соглашение №1 к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 11.08.2020г.