

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

(должность)

МАДОУ города Нижневартовска ДС

№66 «Забавушка»

(наименование организации)

(Муличенко В.М.)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«16»июня 2021 года

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель

(должность)

первичной профсоюзной организации

(наименование организации)

(Чабан А.А.)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«16» июня 2021 года

М.П.

Копия верна

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 13

К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»

Юридический адрес:

628617, Тюменская область

ХМАО - Югра,

г.Нижневартовск , ул.Пермская, 11

Тел:8(3466) 43-13-83, 46-97-06

Принято на общем собрании
членов трудового коллектива
Протокол № 6 от «16» июня 2021г.

г. Нижневартовск, 2021 г.

Дополнительное соглашение № 13

К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»

Сторонами дополнительного соглашения № 13 к положению о системе оплаты труда работников являются заведующий **Муличенко Вера Михайловна**, который представляет интересы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №66 «Забавушка», именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Чабан Ангелины Александровны**, именуемый далее «Профком», руководствуясь Постановлениями администрации города Нижневартовска от 13.05.2021г. №371 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018г. №1129, 31.10.2018г. №1322, 22.03.2019г. №203, №20.05.2019 №373, №744 от 09.09.2019, №89 от 05.02.2020г., №300 от 06.04.2020г., 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, №47 от 27.01.2021г), решением общего собрания членов трудового коллектива №6 от 16.06.2021 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить абзац второй пункта 8.4 раздела VIII в следующей редакции:

"Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется не более трех раз в календарном году (за исключением единовременного премирования к юбилейным датам работников), обеспечивая единый подход в отношении всех категорий работников, включая руководителя организации. Решение о премиальных выплатах работникам по единовременному премированию к праздничным дням, профессиональным праздникам принимается руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации."

2. Изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения №13 и распространяется на правоотношения, возникшие с 19.05.2021г.