

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий
(должность)

МАДОУ города Нижневартовска
ДС №66 «Забавушка»
(наименование организации)

(подпись) (С.И. Иванова)
(фамилия, инициалы)

«30» декабря 2022 года

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель
(должность)

первичной профсоюзной организации
(наименование организации)

(подпись) (Чабан А.А.)
(фамилия, инициалы)

«30» декабря 2022 года

М.П.

Копия верна

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА
ОСОБЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ УСЛУГ (РАБОТ)
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»**

Юридический адрес:
628617, ХМАО - Югра,
г.Нижневартовск, ул.Пермская, 11
Тел:8(3466) 46-97-06, 43-13-83

Принято на общем собрании
членов трудового коллектива

Протокол № 8 от «30» декабря 2022г.

г. Нижневартовск, 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления администрации города Нижневартовска от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», мотивированного мнения первичной профсоюзной организации МАДОУ г. Нижневартовска ДС №66 «Забавушка» в целях материального стимулирования и поощрения труда работников за индивидуальные результаты работы, эффективность и добросовестность труда, а также конкретный личный вклад работника с учетом обеспечения задач и функций системы образования города и исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящий порядок определяет механизмы распределения стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) и премиальных выплат по итогам работы за год муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №66 «Забавушка».

2. Механизм установления стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ)

2.1. Дополнительно за качество выполняемых работ в учреждении может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом МАДОУ г. Нижневартовска ДС №66 «Забавушка». Размер единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого учреждением (приложение №1).

2.2. Предложения оформляются в форме служебной записки с изложением поручаемых работникам особо важных и сложных заданий, сроков их выполнения, составляется план-задание.

2.3. Размер премии устанавливается на основании служебной записки, акта выполненных работ, приказа о выполнении особо важного задания, где указываются вид, объем работы, сроки выполнения по предложению и приказа руководителя МАДОУ г. Нижневартовска ДС №66 «Забавушка» о единовременной выплате.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок принят на общем собрании работников, действует с 01.01.2023г. до изменения или отмены.

3.2. Настоящий Порядок является локальным актом учреждения.

3.3. Настоящий Порядок подлежит обязательному размещению на официальном сайте учреждения.

3.4. Настоящий Порядок действует до принятия нового. Изменения могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом учреждения

Приложение №1

К Порядку установления стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) МАДОУ г. Нижневартовска детского сада №66 «Забавушка»

ПЕРЕЧЕНЬ

особо важных и сложных заданий, имеющих важное значение для улучшения развития учреждения

№ п/п	Критерии (показатели)	Сумма
1.	Привлечение к работе в период режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (работа в режиме мобильных дежурных групп, в режиме дистанционной работы)	400 рублей в день за фактически отработанные дни в соответствии с табелем учета рабочего времени
2.	Привлечение к работе в период режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (работа в режиме мобильных дежурных групп, в режиме дистанционной работы) несовершеннолетних граждан	400 рублей в день в зависимости от размера занятой ставки за фактически отработанные дни в соответствии с табелем учета рабочего времени
3.	За качественное выполнение должностных обязанностей в период нерабочих дней	В размере дневного заработка за каждый отработанный нерабочий день
4.	Разработка документов по образовательной деятельности ДОУ: комплексно-целевых, нормативных, инновационных программ, проектов, технологий, комплексных планов по работе ДОУ, в том числе для организации отдыха и оздоровления детей по дополнительным программам.	10000
5.	Выступление сотрудников на общем родительском собрании (с представлением опыта работы), кворумах, заседаниях детско-родительских семейных клубах.	3000
6.	Участие в разработке проектов по инициативному бюджетированию.	2000
7.	Пожарная безопасность, оперативное предоставление информации по запросам.	1000
8.	Качественная подготовка материалов к внешним контролям, проверкам.	3000
9.	Развитие социального партнерства. Проведение значимых мероприятий с различными	3000

	организациями и социальными институтами (спортивные организации, библиотеки, детские сады, клубы и организации патриотической и социокультурной направленности, волонтерство).	
10.	Проведение праздников, утренников (не для муз. руководителей) для детей других групп, для всех детей ДОУ, в свободное от основной работы время. Участие на уровне дошкольной организации (утренники, развлечения, тематические вечера и т.д.):	2000
	Главная роль	1000 (одна роль)
	Эпизодическая роль	500 (одна роль)
11.	Результативное участие при сдаче норм ГТО.	3000
12.	Участие в сдаче норм ГТО.	1500
13.	Благоустройство территории МАДОУ (за каждый вид работ).	1500
14.	Изготовление оборудования, мебели, малых архитектурных форм.	3000
15.	Создание условий в зимнее время для двигательной активности детей (постройка горок, снежных фигур, снарядов для развития движений детей), на конкурсной основе, смотр-конкурс «На лучший зимний участок ДОУ»:	
	1 место	6000
	2 место	5000
	3 место	4000
16.	Создание оптимальных условий для развития и оздоровления детей в летнее время, на конкурсной основе, смотр-конкурс «На лучший летний участок ДОУ»:	
	1 место	3000
	2 место	2500
	3 место	2000
	Участие в конкурсе	500
17.	Выполнение поручений, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения развития организации.	5000
Результативное участие в конкурсах		
1.	Подготовка и результативное участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, конкурсах и смотрах различного уровня: «Педагог года города Нижневартовска»; «Педагогический дебют» «Педагогические инициативы»; «А я делаю так!»; И другие.	Участие - 3000 Победитель – 10000
	Конкурсы, проекты, программы социально значимых направлений: 1. Ежегодный городской конкурс «ЭкоЛидер»: ✓ Разработка проекта, программы, плана	10000

	мероприятий; ✓ Выполнение подготовительных, предварительных работ по конкурсу, проекту.	
	2. Результативность участия в конкурсе «ЭкоЛидер»: ✓ Победитель в конкурсе, номинации.	20000
	3. Диплом участника городского конкурса «ЭкоЛидер».	10000
3.	Всероссийские конкурсы: «Элита российского образования»; «Образцовый детский сад»; «Росточек : Мир спасут дети».	10000
4.	Подготовка и результативное участие в конкурсах, смотрах, фестивалях самодеятельного творчества (Представление ДОУ на уровне города)	3000
	Участие в городском ежегодном смотре-конкурсе «Новогодний Нижневартговск»:	
	Изготовление малых архитектурных форм (снежные постройки).	7000
5.	Тематическое оформление территории ДОУ, фасада здания (изготовление и размещение атрибутов, декоративных элементов)	3000
	Изготовление декоративных элементов и атрибутов для украшения снежных построек, территории и фасадов ДОУ.	3000
	Оказание помощи в изготовлении снежных построек.	4000