

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

(должность)

МАДОУ города Нижневартовска ДС

№66 «Забавушка»

(наименование организации)



(Муличенко В.М.)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

2018 года

М.П.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель

(должность)

Первичной профсоюзной организации

(наименование организации)



(Митяшова Т.Л.)

(фамилия, инициалы)

2018 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

### К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»

#### Юридический адрес:

628617, Тюменская область

ХМАО - Югра,

г.Нижневартовск, ул.Пермская, 11

Тел:8(3466) 46-97-06, 48-81-90

Принято на общем собрании

членов трудового коллектива

Протокол № 6 от « 10 » мая 2018г.

г. Нижневартовск, 2018 г.

## Дополнительное соглашение № 2

### К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»

Сторонами дополнительного соглашения № 2 к положению о системе оплаты труда работников являются заведующий **Муличенко Вера Михайловна**, который представляет интересы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №66 «Забавушка», именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Митяшовой Татьяны Леонидовны**, именуемый далее «Профком», руководствуясь Федеральным законом от 07.03.2018 года №41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 мая 2018 года, решения общего собрания членов трудового коллектива №6 от 3 мая 2018г., решением общего собрания членов трудового коллектива № 7 от 10.05.2018г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада № 66 «Забавушка»:

1. Пункт 1.6 дополнить абзацем в следующей редакции:

Если работник не отработал полностью норму рабочего времени (находился на больничном, в отпуске) расчет оплаты труда в части МРОТ производится пропорционально отработанному времени.

2. Настоящее дополнительное соглашение к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №66 «Забавушка» вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2018 года.