

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

(должность)

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель

(должность)


МАДОУ города Нижневартовска ДС

№66 «Забавушка»

(наименование организации)

первичной профсоюзной организации

(наименование организации)

  
(Подпись) (Муличенко В.М.)  
(фамилия, инициалы)

2018 года



  
(Подпись) (Чабан А.А.)  
(фамилия, инициалы)

2018 года



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

## К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»

#### Юридический адрес:

628617, Тюменская область

ХМАО - Югра,

г.Нижневартовск, ул.Пермская, 11

Тел:8(3466) 46-97-06, 48-81-90

Принято на общем собрании

членов трудового коллектива

Протокол № 11 от «20» сентября 2018г.

г. Нижневартовск, 2018 г.

## Дополнительное соглашение № 4

### К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА № 66 «ЗАБАВУШКА»

Сторонами дополнительного соглашения № 2 к положению о системе оплаты труда работников являются заведующий **Муличенко Вера Михайловна**, который представляет интересы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №66 «Забавушка», именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Чабан Ангелины Александровны**, именуемый далее «Профком», руководствуясь Постановлением администрации города Нижневартовска от 15.08.2018г. №1129 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658), решением общего собрания членов трудового коллектива № 11 от 20.09.2018 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада № 66 «Забавушка»:

1. Абзац третий пункта 1.6 раздела I изложить в следующей редакции:

"Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения. Расчет фактической заработной платы указанной категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени."

2. В разделе V:

2.1. Абзац седьмой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще одного раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам аналогичного предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников организации."

2.2. Абзацы семнадцатый, двадцать второй пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

"Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с

приложением 5 к настоящему Положению и утверждаются локальным актом организации.";

"Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации."

### 3. В разделе VII:

3.1. В пункте 7.5 слова "качество деятельности" заменить словами "качество выполняемых работ".

3.2. Дополнить пунктами 7.7, 7.8 следующего содержания:

"7.7. Предельный объем учебной (преподавательской) работы с обучающимися (воспитанниками), которая может выполняться в организации его руководителем, определяется департаментом образования.

Оплата за часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с тарификацией исходя из должностного оклада педагогического работника, определяемого согласно пункту 2.2 настоящего Положения, и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Расчет должностного оклада за фактические часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения.

Объем учебной (преподавательской) работы, срок ее выполнения устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору):

- руководителю организации - на основании его письменного заявления и ходатайства департамента образования;

- заместителю руководителя организации - на основании его письменного заявления и приказа руководителя организации.

За выполнение учебной (преподавательской) работы осуществляются стимулирующие выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных локальным актом организации.

7.8. Руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру за осуществление дополнительных видов деятельности, приносящей доход, производится выплата в соответствии с локальным актом организации, регулирующим порядок оплаты труда за счет средств, полученных от дополнительных видов деятельности, приносящей доход."

### 4. В разделе VIII:

4.1. В абзаце восемнадцатом пункта 8.3 слова "поощрительных выплат," исключить.

4.2. Пункт 8.5 дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплата единовременной премии к юбилейным датам производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;

- работникам организации - на основании приказа руководителя организации."

2. Настоящее дополнительное соглашение к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №66 «Забавушка» вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 19.08.2018 года.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №66 «ЗАБАВУШКА»  
(МАОУ г. Нижневартовска Детский сад №66 «Забавушка»)

ПРИКАЗ

«08» сентября 2018 г.

№ 242

г. Нижневартовск

О внесении изменений в Положение  
о системе оплаты труда работников

В соответствии с Постановлением администрации города от 15.08.2018 №1129 О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 13.12.2017 №1866, 31.01.2018 №110, 03.05.2018 №658), решением общего собрания членов трудового коллектива № 11 от 20.09.2018.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дополнительное соглашение №4 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ города Нижневартовска ДС №66 «Забавушка». Настоящее положение вступает в силу с момента подписания, вступила с 19.08.2018.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

В.М. Мурашкин